

Оценка развития трудовых отношений в РФ и анализ СТК в условиях продолжающейся пандемии COVID-19

(социально-трудовая обстановка в первом квартале 2021 года)

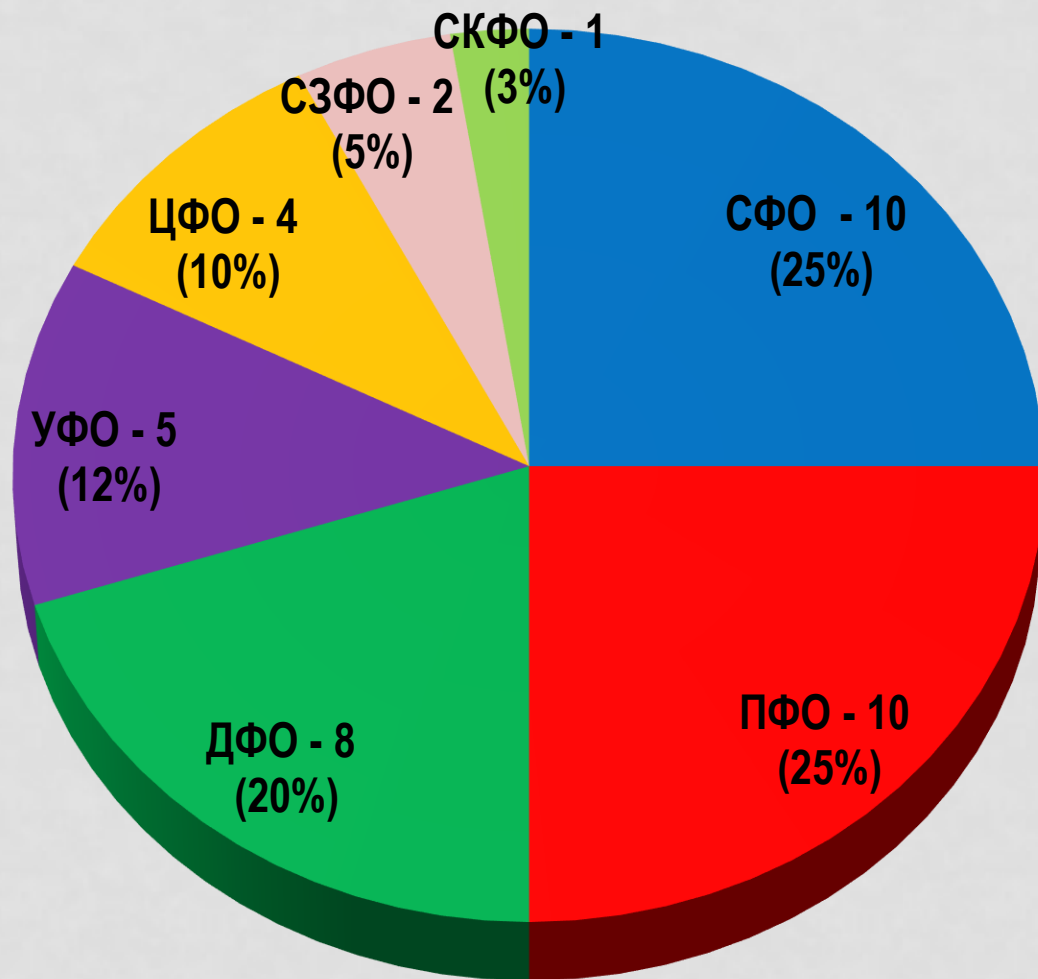
Центр мониторинга и анализа «Трудовые конфликты»
Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов

www.industrialconflicts.ru

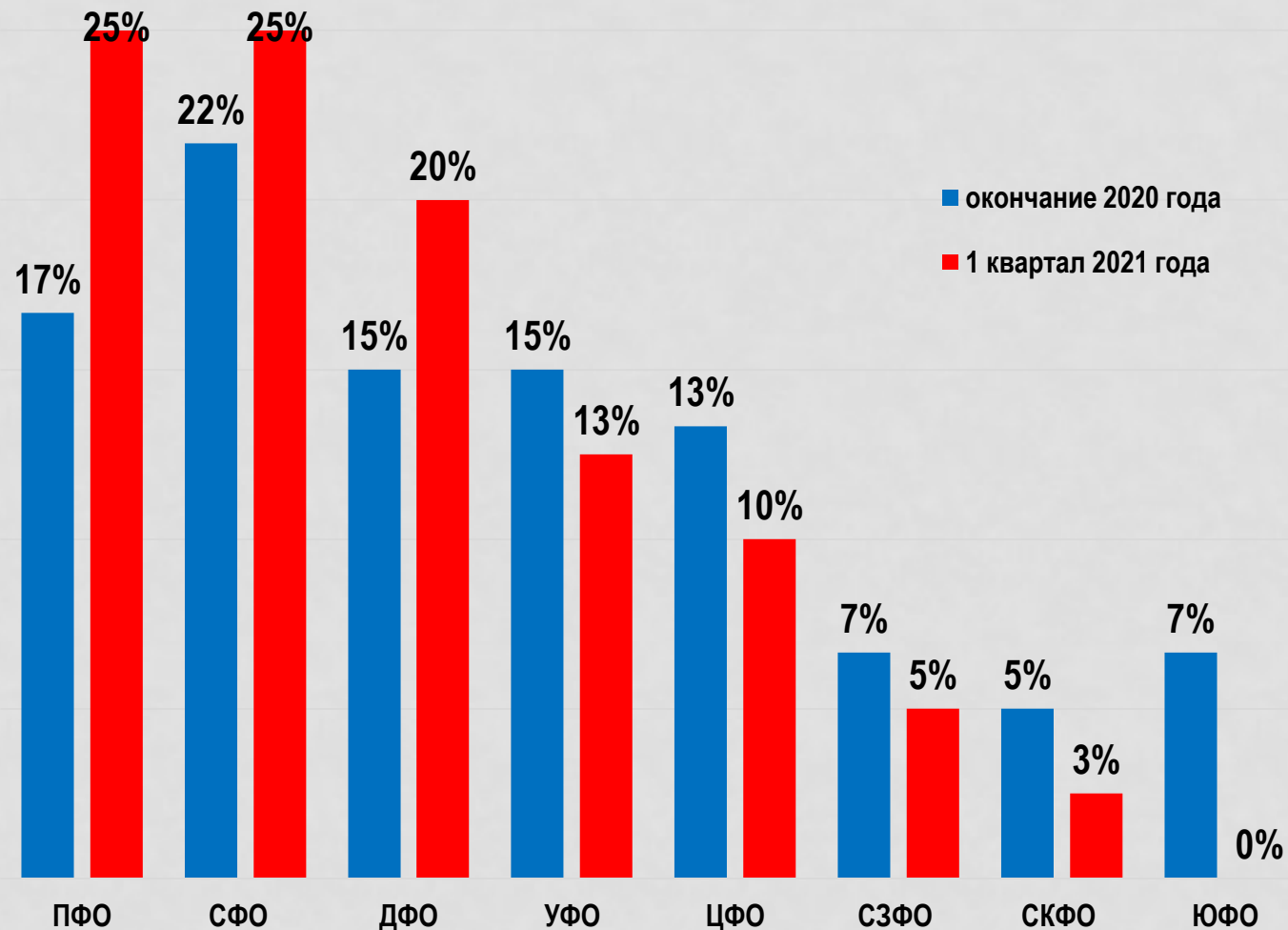
Санкт-Петербург
2021

Социально-трудовая обстановка и динамика СТК

В первом квартале зарегистрировано 40 СТК (-13% по отношению к аналогичному периоду 2020 года). Существенных изменений в количестве зарегистрированных СТК и напряженности СТО за время пандемии не отмечено. СФО и ПФО – самые конфликтные регионы за последние полгода



Распределение СТК по федеральным округам



Динамика распределения СТК по ФО

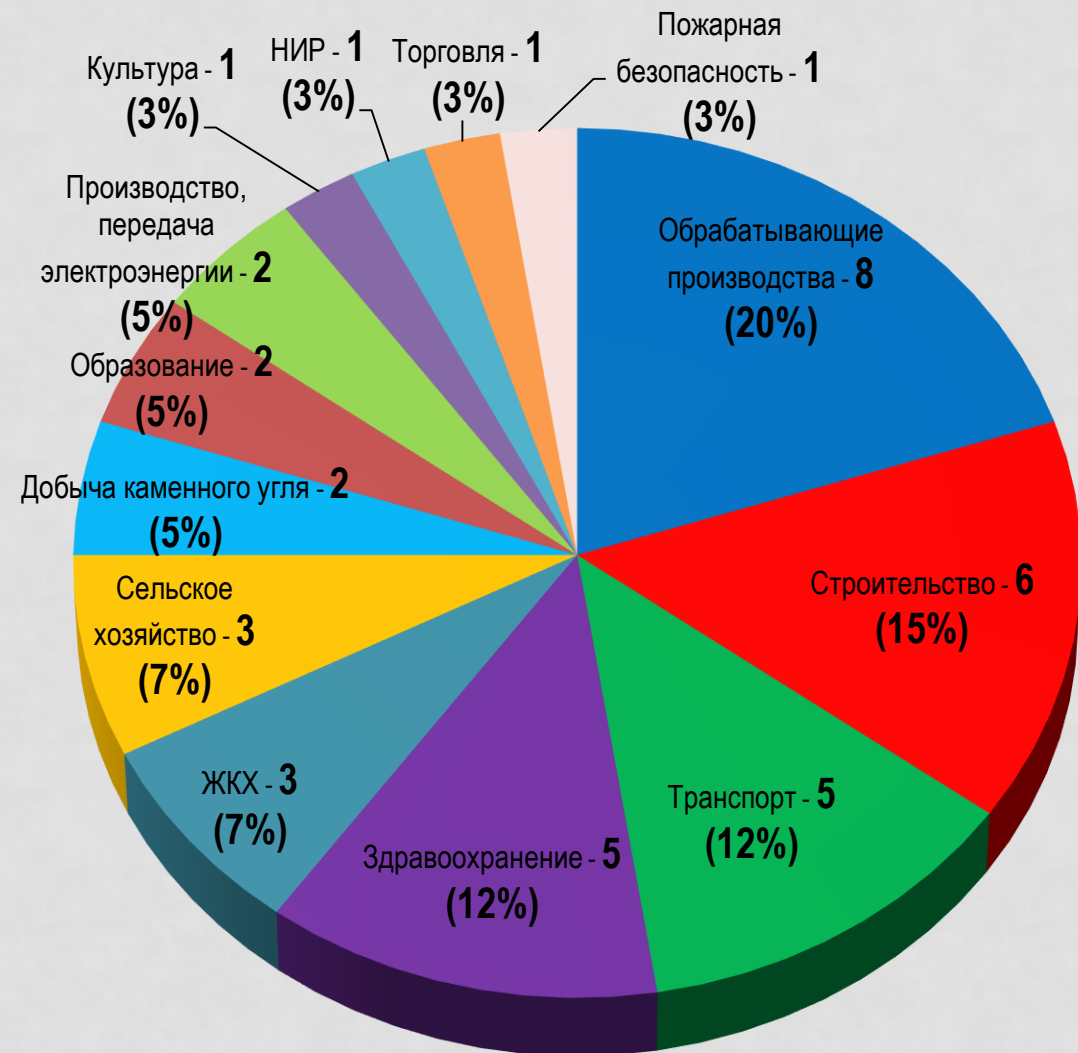
Социально-трудовые конфликты в субъектах РФ в первом квартале 2021 года



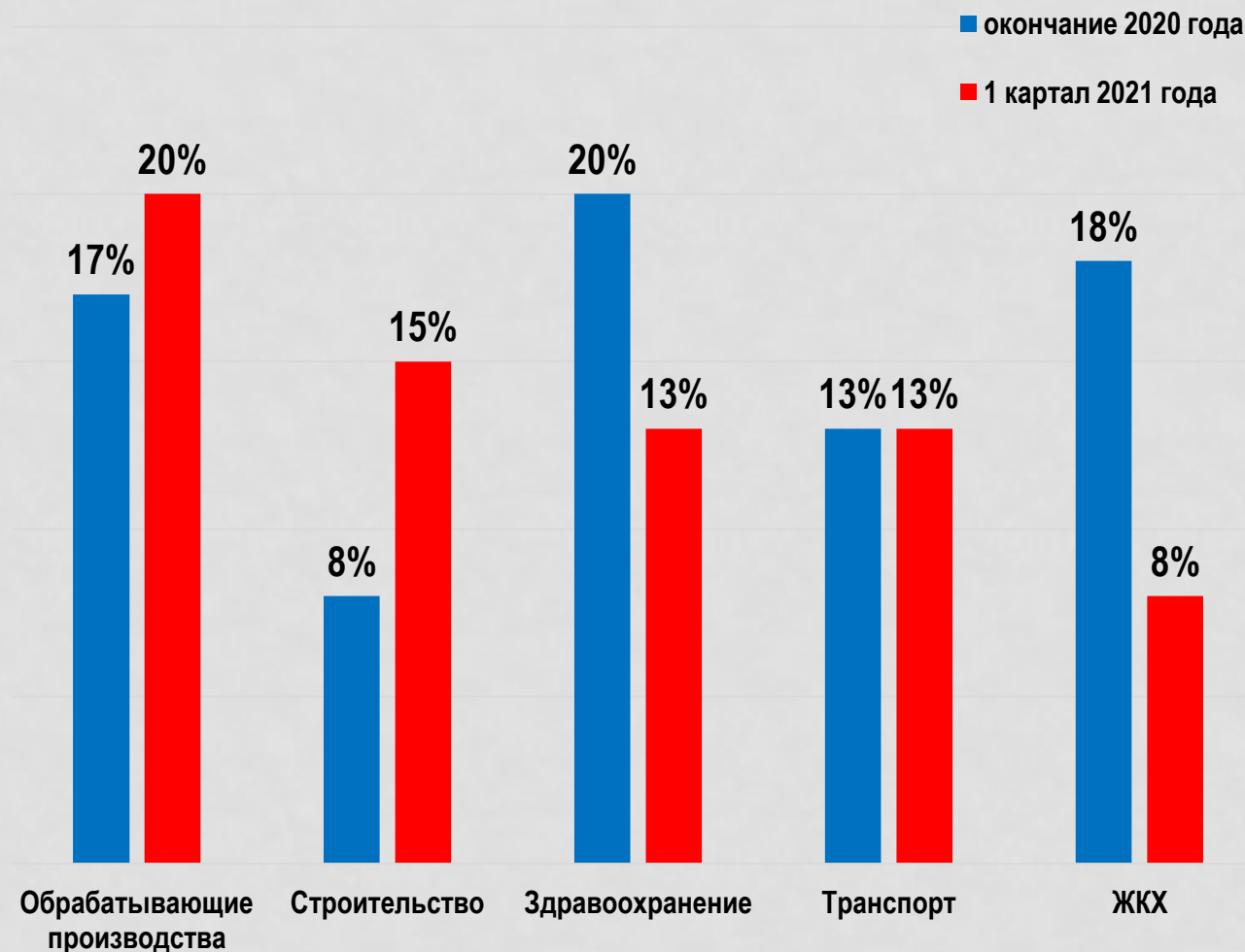
Распределение и динамика СТК по отраслям экономики

Отрасли обрабатывающих производств самые конфликтные в 2021 году – 8 СТК (20%).

Здравоохранение покинуло «тройку наиболее конфликтных секторов экономики» впервые за три года



Распределение конфликтов по отраслям экономики



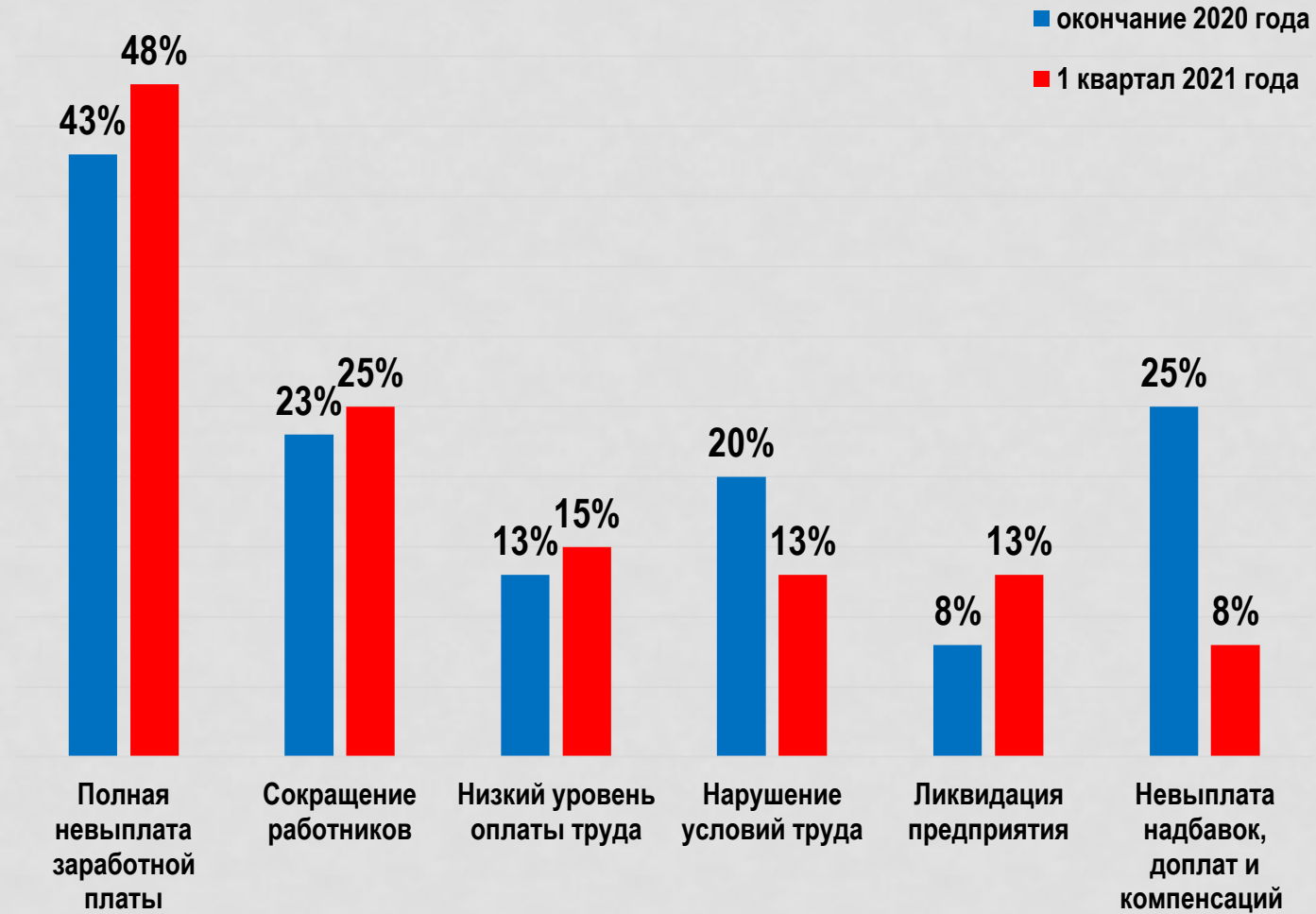
Динамика распределения СТК в основных отраслях экономики

Причины социально-трудовых конфликтов

Полная невыплата заработной платы работникам, сокращения работников, низкий уровень оплаты труда – главные причины СТК в период пандемии.



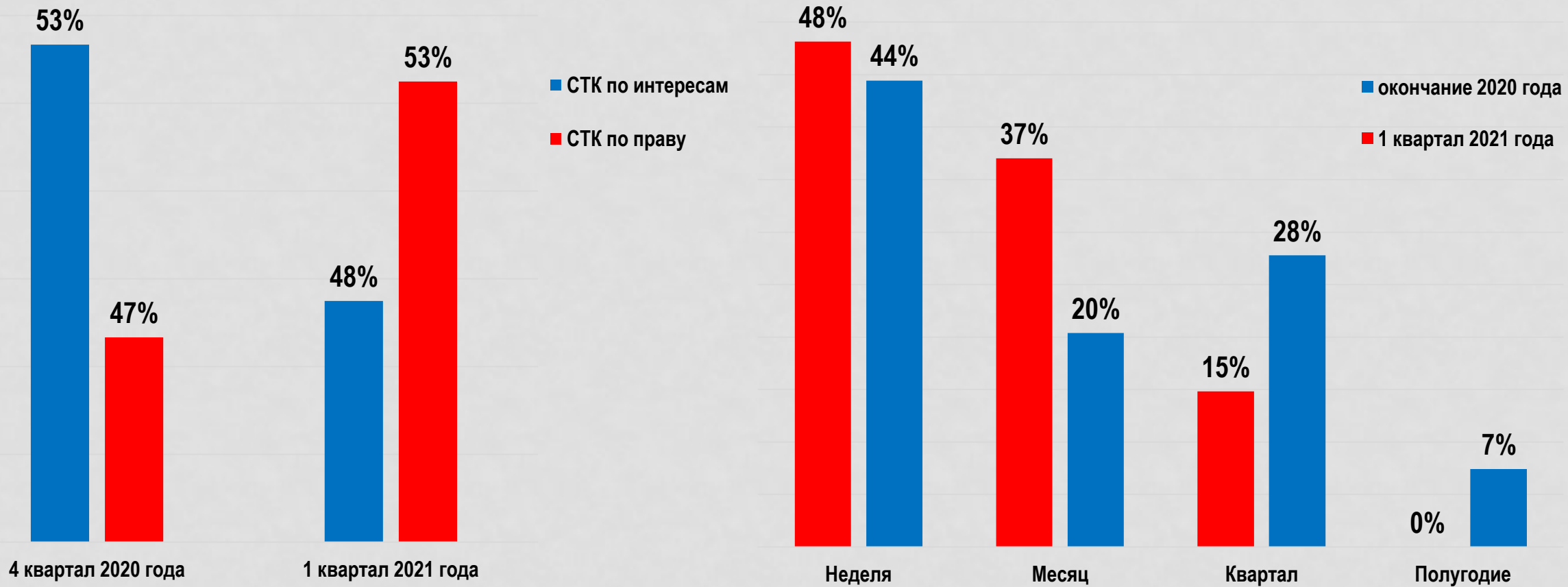
Причины социально-трудовых конфликтов



Динамика распределения СТК по основным причинам

Распределение длительности СТК

Средняя продолжительность СТК в 2021 году снизилась с 13 до 11 дней.
В период пандемии устойчиво растет доля СТК по праву (+18% в 2020 году)

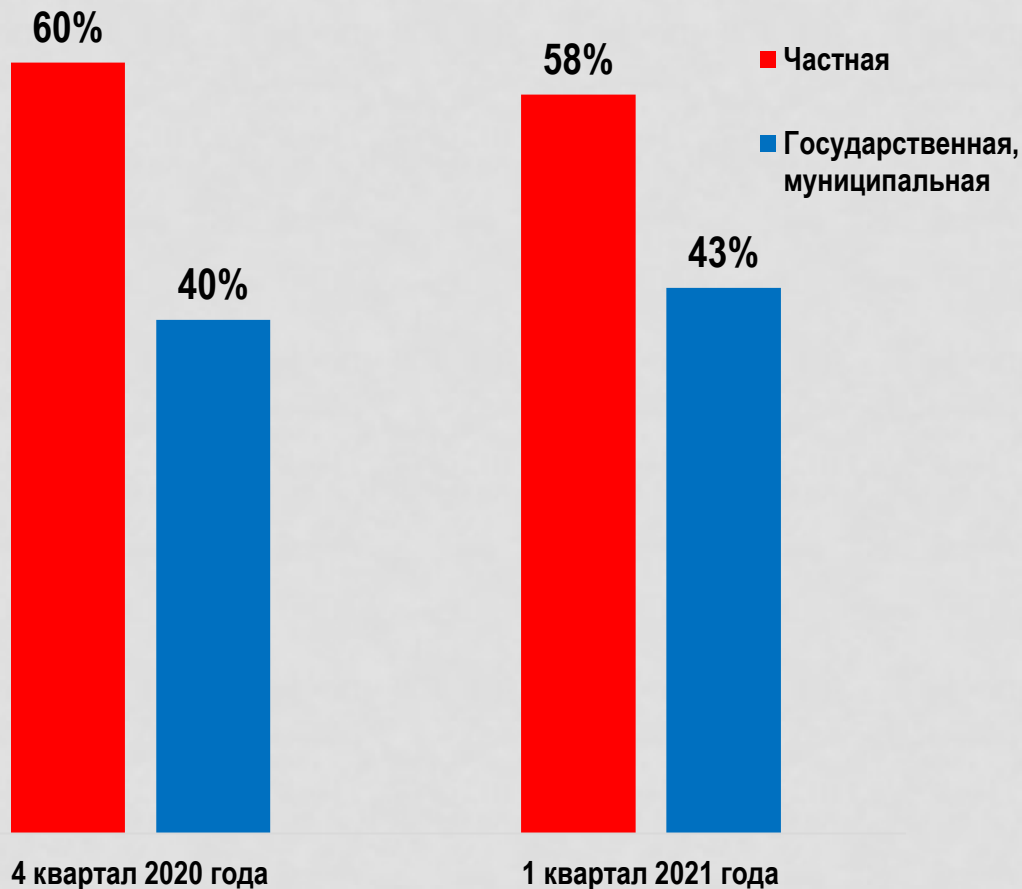


Распределение СТК по юрисдикционной форме

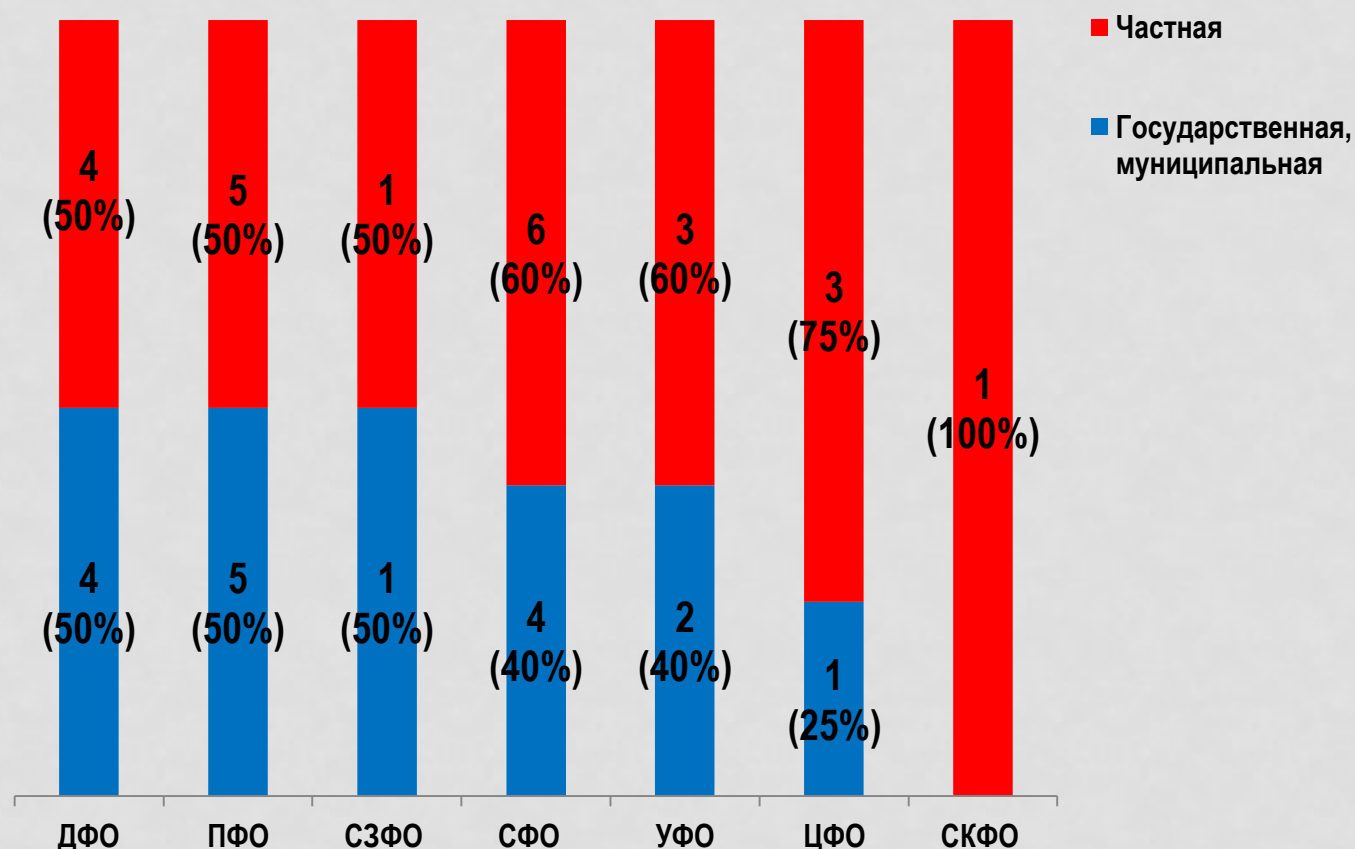
Динамика распределения СТК по длительности протекания

Формы собственности предприятий, где протекали СТК

Доля СТК на предприятиях государственной собственности выросла на +3%,
несмотря на снижение количества СТК в государственных учреждениях здравоохранения.
За время пандемии количество СТК в сфере МСБ возросло на +24% (в текущем году +14%)



Динамика распределения форм собственности по объектам СТК



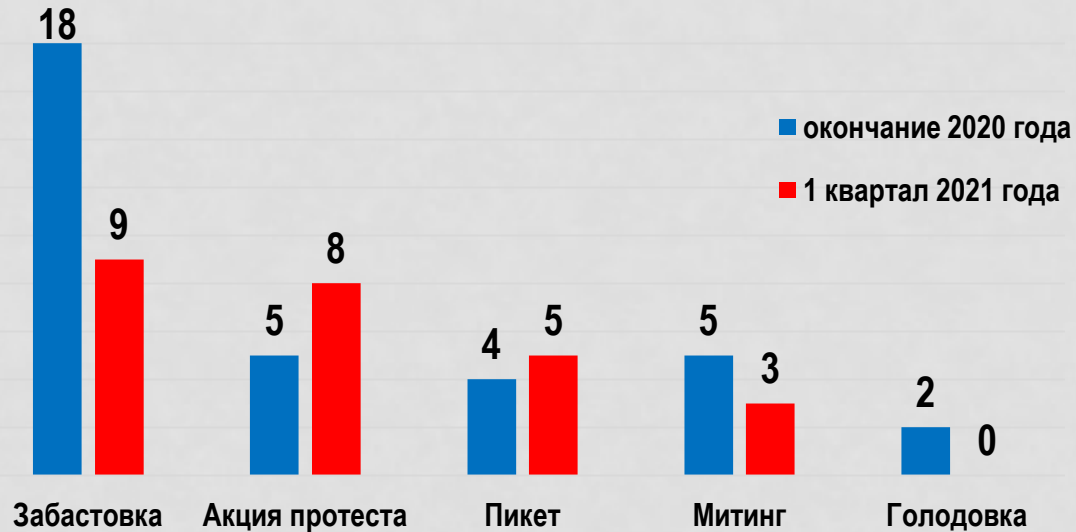
Распределение форм собственности объектов СТК по федеральным округам

Протестные действия работников в ходе СТК

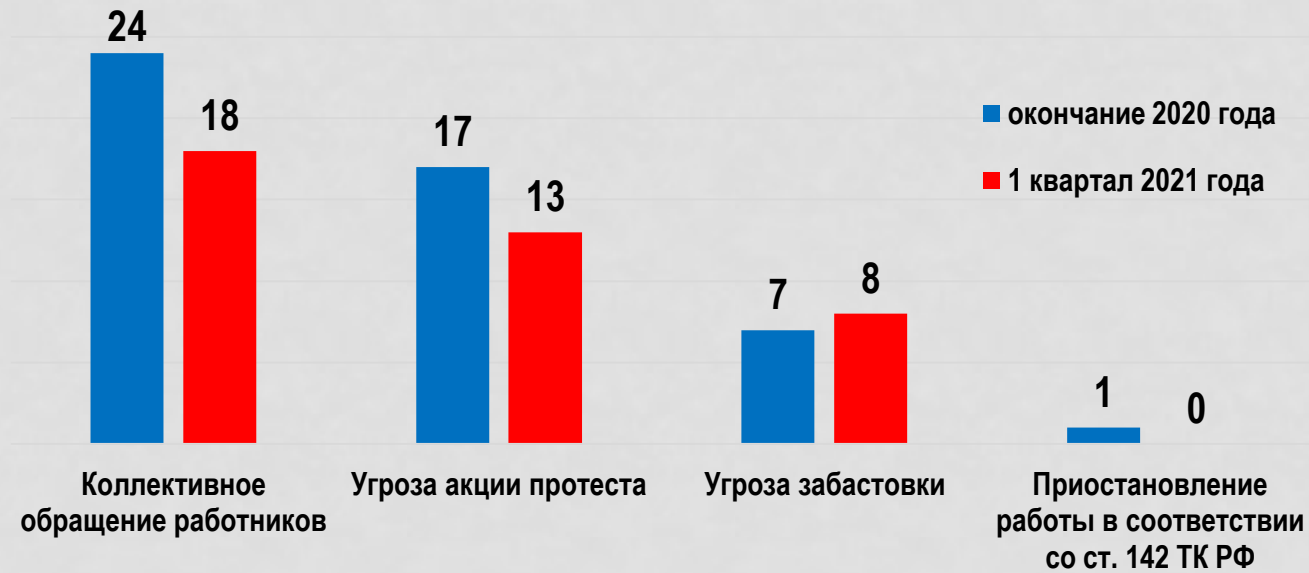
Количество протестных действий в ходе развития СТК в первом квартале снизилось на -9%, что объясняется продолжающимся запретом на проведение массовых общественных мероприятий



Формы протестных действий, применяемые работниками в СТК



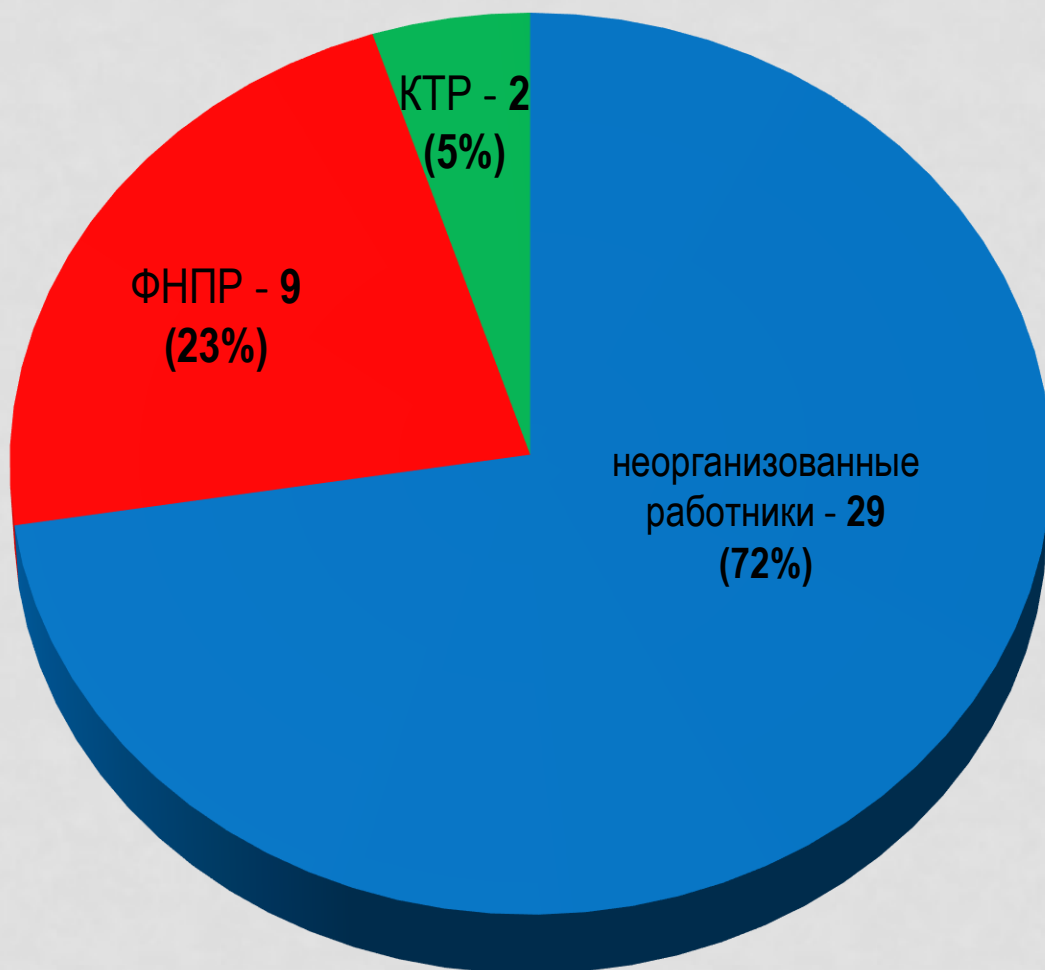
Динамика распределения публичных форм протестных действий работников в ходе СТК



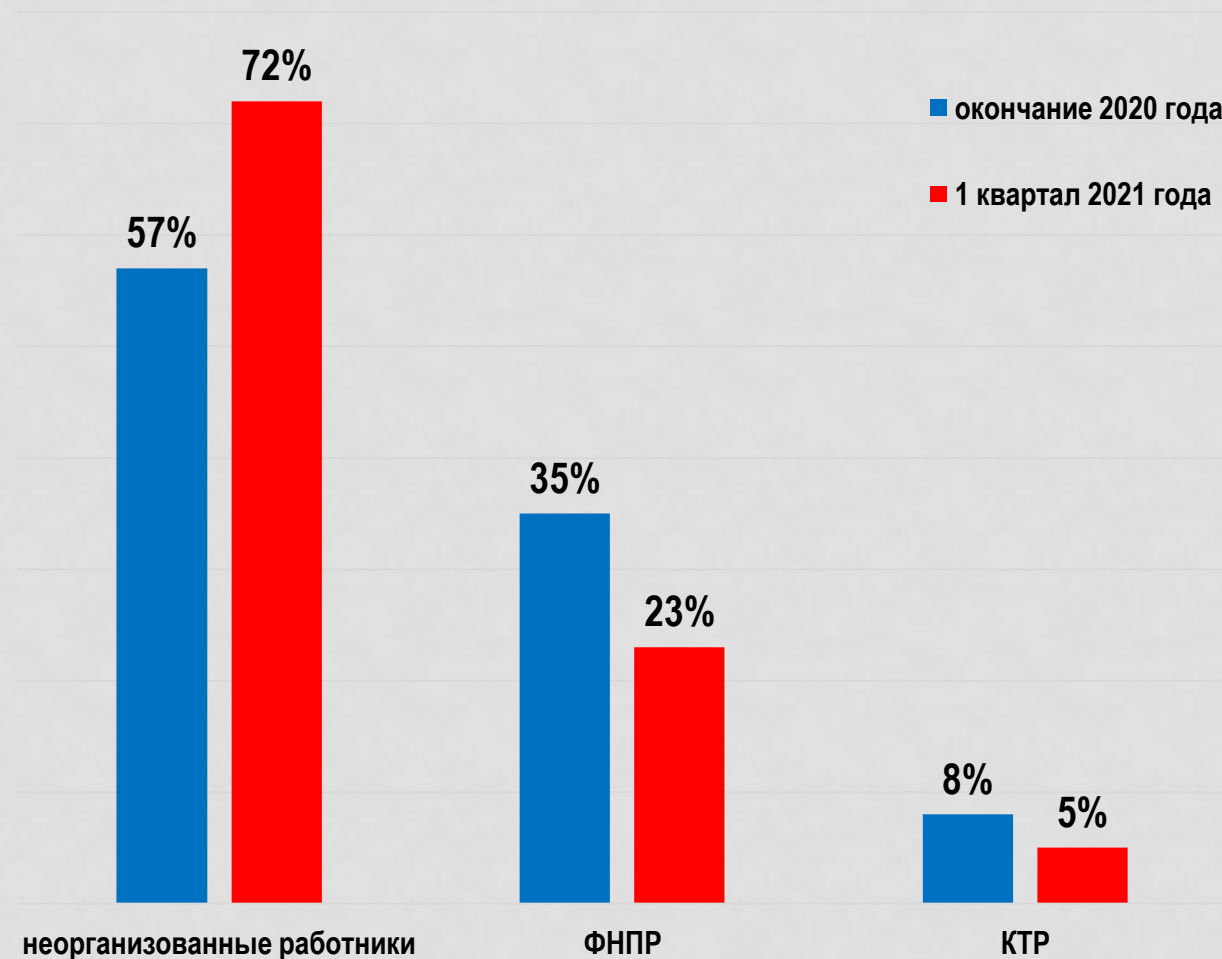
Динамика распределения непубличных форм протестных действий работников в ходе СТК

Характеристика организованности работников в ходе СТК

Количество СТК с участием неорганизованных работников возросло на +15% и объясняется увеличением количества СТК по праву, соответственно возможности профсоюзных организаций по защите трудовых прав работников ограничены



Организованность работников в ходе СТК



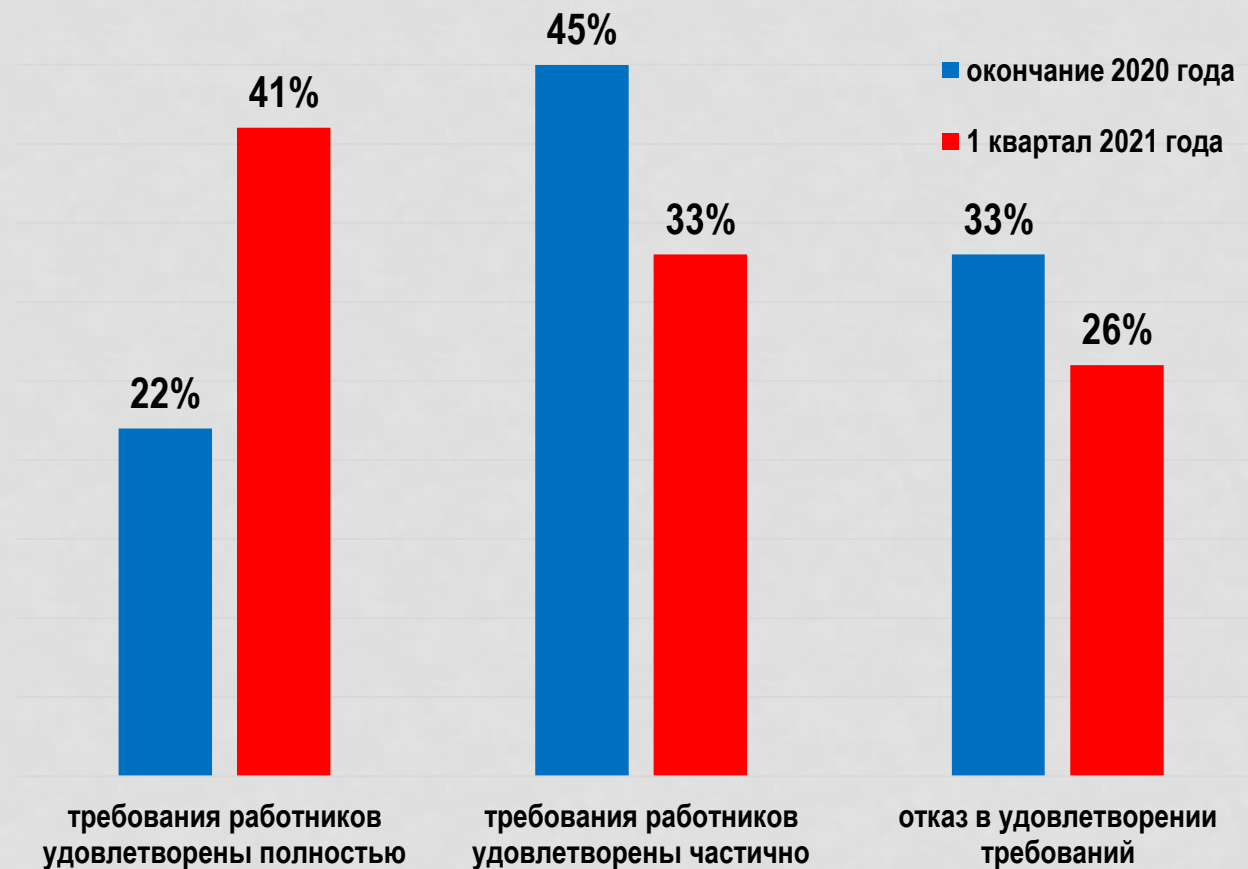
Динамика распределения организованности работников в ходе СТК

Итоги завершившихся социально-трудовых конфликтов

Доля СТК завершившихся удовлетворением требований работников возросла на +19%.
Все СТК, завершившиеся отказом от удовлетворения требований работников, - СТК по интересам
(причины – требования увеличения зарплаты, сокращение работников, закрытия предприятий)



Итоги завершившихся СТК



Динамика распределения итогов завершившихся СТК

Прогноз развития социально-трудовых отношений на первое полугодие 2021 года

На основании оценки факторов, определяющих формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз развития социально-трудовых отношений на ближайшие месяцы, если не ухудшится эпидемиологическая ситуация и не вмешаются геополитические факторы:

- ✓ умеренно продолжит снижаться уровень безработицы в стране, который фиксируется на протяжении четырех последних месяцев, а уровень занятости и рынок труда будут поддержаны восстановлением экономической активности и активным участием Правительства РФ в реализации мероприятий по поддержке МСБ (на 2021 год дополнительно выделяется 21 млрд. рублей);
- ✓ с целью минимизации экономических потерь и поддержания (восстановления) производственной деятельности, работодатели продолжат сокращения и увольнения персонала, а невыплаты и снижение уровня оплаты труда работников поддержат высокий конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере;
- ✓ уровень напряженности трудовых отношений будет **расти в обрабатывающих отраслях, на транспорте**;
- ✓ длительность СТК и вовлеченность работников в протесты сохранится на уровне показателей окончания 2020 года, а оперативное вмешательство ОГВ и надзорных ведомств позволит сохранять соблюдение законности в трудовой сфере;
- ✓ около трети, из урегулированных СТК, будут завершаться лишь частичным разрешением противоречий, при заметной доле отказов;
- ✓ доля СТК по праву продолжит увеличиваться, и акции протеста работников будут связаны с прямыми нарушениями трудового законодательства из-за невыплат заработной платы, изменений режимов и графиков рабочего времени, отсутствием премирований и доплат за переработки;
- ✓ высокий протестный потенциал будет поддерживаться в ПФО и СФО.

Следует учитывать, что в стране стартовал новый политический цикл, связанный с очередными выборами в Государственную Думу РФ и региональными выборами в органы власти в субъектах РФ, которые состоятся осенью текущего года. Ожидаем политизации протестной активности и возникновения СТК, в основу которых ляжет влияние сил, участвующих в выборах.